

# 農典人

讓世界因我們更美好

### 刊首寄语

匆匆又是一季，转眼盛夏光年。

炙热的，澎湃的，总教人念起梦想，还有青春。

这里有朝气蓬勃，想与你我共谱青春乐章的新同事；

有怀揣梦想，誓与公司风雨同舟的廉颇老将；

有从班加罗尔到纽约的销售轶事，风风火火；

也能品尝来自土耳其共和国的百般滋味，酸甜苦辣。

感谢与《晨兴人》的重逢。在书里看文字和图片，总是更容易让人感动。

风吹过的，路依然远，你的故事讲到了哪。

惟愿生如夏花，以梦为马，青春无悔。

时光为伴，我们后会有期。



### 01 企业理念

也谈“狼性”



### 05 团队专访

Jade团队专访



### 08 瞬间



### 10-11 培训专栏

沟通从心开始  
晨讯新员工入职培训心得  
《有效沟通、激励和基本管理职能》培训感想



### 12-18 晨兴家园

上海之旅  
我们的第一次儿童剧  
凝聚力工程博物馆参观体会  
“6S”因你更美好  
新人日记  
晨讯一梦想延续的地方  
我和老外一起工作的日子  
从班加罗尔到纽约



## 晨兴人 第24期

编辑出版：《晨兴人》编辑部  
总 编：唐融融 苏东奎  
责任编辑：李强 徐俊 徐慰锦  
特约编辑：葛平 洪卫春 孟东颖 唐乐乐 徐敏 余桂芝  
美术编辑：央智团队  
投稿邮箱：chenxingren@sim.com

### 公司动态 02-04

韩正书记视察晨讯科技新业务  
市经信委副主任莅临晨讯科技  
公司6S推进工作正式开展  
晨讯科技“冰桶挑战”关爱晨兴希望小学  
“传承团结拼搏企业精神，我与晨讯共同成长”  
迎“八一”晨讯科技集团慰问消防官兵  
“军民鱼水情”拥军慰问活动  
关于2014年“产品质量提升季”活动报道



### 技术前沿 06-07

物联网与云计算概述



### 感动晨讯 09

2014第二季度晨讯之星



### 图片故事 12

从晨兴希望小学走出的大学生



### 员工blog 19-20

让我快乐健康的羽毛球  
地铁众生相  
沿途的风景



### 也谈“狼性”

苏东奎

自从有了微博微信，碎片化信息忽然就开始泛滥。其中上镜率最高的，莫过于一些江湖大佬的言论和他们公司的传奇，大家不但乐于称道，甚至无条件信服他们的人生信条和奋斗坐标。除了“BAT”，在通信行业，27年保持长盛不衰的华为和造就这支“铁军”的“狼性文化”，成为了大家竞相学习的目标。

何谓狼性？在广袤的荒原雪野里，食物难觅。一群饥饿的狼，终于盯住了一只体型健硕的雄鹿，于是开始疯狂地追赶、攻击、围堵、分割。它们所有的注意力都集中在目标上，拼死不放，直到猎物筋疲力尽，绝望的放弃奔跑，然后整个团队有纪律地分享胜利的果实。这中间，至少贯穿着以下特性：凶猛、执着、团结、协作、耐力、拼搏、忠诚、纪律。很多公司都在学习华为的“狼性”，但真正学成者寥寥，为什么？这值得所有人深思。

其实如果你一直持续关注任正非的言论，你就会发现，华为之所以能够达到现在的成就，狼性是外在特点，内在的逻辑是：永远充满创业精神，凡事永远从我做起。华为不是一个人的创业，而是几万人在共同创业。你见过一个人要创业但把希望寄托在别人身上的情形吗？你见过一个要创业的人天天抱怨别人抱怨团队却反省自己不以身作则的吗？一个秉持打工者安稳度日的心态，但想分享创业成功后丰厚成果的人，在华为是会鄙视和清扫出局的。

晨讯科技，从成立的第一天起就具有同样优良的基因：不断创新！翻看公司的历史，你会发现，我们从创业伊始，就是在不断的创新中成就了辉煌的历史。这点我们必须自豪！然而，当自豪变成了自满，当经验变成了束缚，就一定会在前进的道路上付出代价！当前，我们正处于爬坡的阶段，任务多，挑战大，这个阶段是客观规律，不可能逾越，但可以被缩短。这就需要我们重新用创业精神武装自己，不依靠任何人，而是每个人都发挥自己所有的主观能动性。“足够好”(good enough)决不应是我们的目标，凡事“卓越”(excellent)才应该是我们的追求！

那么我们就对照“狼性”反观一下自己，我们有做到“卓越”吗？

我们有做到够凶猛吗？面对广阔的市场，面对大客户的拒绝，我们有那种必须拿下的凶猛劲头吗？我们在事先准备上，在上阵出击时，有那种舍我其谁的强大自信吗？还是心中打怵，上阵之前就不自觉就充满负面思考，觉得我们技不如人？

我们有够执着吗？面对艰难的市场，客户的不认可，我们是不达目的誓不罢休，想尽一切办法，利用一切机会，甚至创造一切机会抓住市场机会，博得客户的信任？还是更容易被市场的艰难和客户的几次回绝就彻底击溃？

我们有够团结吗？面对市场，我们是通力协作，不同部门间可以舍死相助？还是更容易在问题面前相互抱怨，把问题归咎于其他人、其他部门？

我们有够协作吗？面对跨部门协作，我们是目标导向，以己为主全力推进？还是更容易推卸责任，甚至一味责难其他人，其他部门，只要别人没有改变，自己就原地踏步继续骂人，然后告诉自己有理不再前进？

我们够有耐力吗？华为以创业者的心态拼搏了27年。我们到底是一支不问结果，能够永远坚持的团队？还是在奋斗几个月一年之后，看看还没有什么很好的结果，于是就轻言放弃，甚至耻辱地倒在黎明前最黑暗的那一刻？

我们有够拼搏吗？我们是每时每刻都在激发我们的潜力，用自己最高的水平去赢得自己的未来？还是拼搏三天，调整两天，或者只是机械的上班加班，看似努力，实则在等待项目靠别人的努力干成功的那一天？

我们有够忠诚吗？没有忠诚的品质，你不会和任何优秀的团队有半毛钱的关系。只有团队中每个人都有团队荣誉感，都无限忠于这个团队，这个团队的战斗力才会无比的强大！我们是否有通过自己的奉献，让今天我以团队为荣，明天团队以我为荣的信念？还是更容易在困难面前轻言放弃，然后释放一大堆负面情绪后，甚至在客户面前讲自己团队的坏话，然后不负责任的跳槽离开？

我们对自己有强大的纪律要求吗？我们更愿意坚定的执行团队的分工协作，以期达到一个单靠个人无法完成的伟大的高度，还是更愿意单干，显示个人英雄主义，并在胜利的果实面前斤斤计较，无视其他人的努力？

上述问题，你，到底是前者还是后者？是前者，那么这个团队无论底子有多薄，必定无敌于天下！是后者，那么你没有资格抱怨任何人，你的失败只与自己有关，与别人、与团队、与公司没有半点关系！

所幸，我们是一家伟大的公司，有优秀的基因，有光荣的传统，有伟大的团队，也有优秀的员工。我们的员工大多数已经做的非常好了，但是，我们必须诚实的意识到，很多时候，我们的狼性还远远不够，我们还比较容易悲观和放弃，我们还比较习惯于把责任归咎于他人，我们自己还不够自信与强大。但是，没有关系，千里之行始于足下，如果我们把仅有的这些错误改掉，那么，还有什么事不可达到的？

我们今年已经走出泥泞，明年将会比今年翻一番，整个公司将会成为业界不可忽视的力量！那么我们怎样去实现？就让我们从对自己高标准，严要求，让自己具有“狼性”“做起吧！”



### 韩正书记视察晨讯科技新业务

集团办



2014年8月13日2014年8月13日上午，韩正书记一行来到晨讯科技集团视察新业务。

总裁王祖同先生汇报了集团正为台湾、日本、美国、欧洲等大客户提供4G-LTE设计制造服务，目前有十余款新一代手机正投入研发。在立足于高端手机ODM业务的同时，集团也正大力开拓三大新业务，发挥自身在大数据、云计算、移动互联网、物联网上的技术优势。首先是积极研发云计算大数据服务平台，解决独居老人居家养老等社会难题。其次，改造传统自动售货机，使其成为集零售、广告、物流、电商、金融为一体的多功能便民服务点。再则，致力打造IMS智能制造服务平台，改变中国制造业劳动力过度密集的现状。韩正书记边听介绍边与大家交流，他肯定了集团新业务的发展方向。他说，先进制造业与现代服务业结合在产业上，具体形态就是服务型制造业与生产性服务业，符合下一步发展方向。创新技术的生产力、创新产业的生命力，关键要到市场中去接受检验。

最后，韩书记鼓励大家说：“两年前和俞书记过来看你们时，你们还没有这些新业务，希望两年后我能看到你们取得成功。”

### 市经信委副主任莅临晨讯科技

集团办

2014年7月29日，上海市经信委吴主任等领导一行视察了晨讯科技集团。

在晨讯科技物联网体验厅，领导认真察看并体验了以物联网技术应用为支撑，打造的“智慧城市、智慧社区、智慧家庭”，

表现出浓厚的兴趣。在集团领导的陪同下，还来到四楼研发区域，参观了实验室和研发区域，包括创意设计、结构设计、硬件、软件研发。



了解到晨讯科技集团是全球领先的移动通讯企业，在中国手机设计行业市值最高，物联网无线通讯模块业务市场占有率全球第二，并且正在立足于高端ODM业务的基础上大力发展行业应用及物联网整体解决方案，领导一行均表示十分赞赏，对于集团未来的发展很有信心。

### 公司6S推进工作正式开展

集团办

为了给员工营造一个整洁、有序，安全、环保的工作环境，提高员工士气和工作效率，公司已于7月初正式成立6S项目管理推进小组，并在全公司推行6S管理。6S是指：整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全等6个方面，即通过全员参与的一系列的整理清扫，去芜存菁，培养良好的个人卫生、安全习惯，不断提高人人依规行事，积极进取的工作态度，推进公司各项业务的发展。截止8月6日，6S管理第一阶段评比结束，品质管理中心（测试部）以绝对优势拔得头筹，获得流动红旗。



### 晨讯科技“冰桶挑战”关爱晨兴希望小学集团办

往自己身上浇一桶冰水，然后点名邀请别人参与，这是最近风靡全球的慈善活动“冰桶”挑战活动，目前这桶冰不仅浇到了国内，也蔓延到了晨讯科技集团。

挑战冰水浇头的勇气，源于爱心。8月26日—8月28日，在集团总部、上海青浦工厂和北方总部沈阳，一场为公益而战的冰桶挑战赛同步上演，举办了“冰桶挑战”暨晨兴人慈善基金会捐款活动。集团总裁王先生率先“冰桶挑战”，发起接力，此项活动的善举旨在共同为晨兴希望小学的学生，在开学季送上新的书籍而贡献出自己的一份心力。



活动中，晨讯党员“大手牵小手”带着孩子们一起参加参观活动，让他们从小就沐浴“了解人、关心人、凝聚人”的和谐氛围，了解父母工作的艰辛和不易，从而体谅父母、关爱父母，感受社会大家庭的温暖和温馨。

### 迎“八一”晨讯科技集团慰问消防官兵集团党委

八一建军节即将到来之际，晨讯科技集团党委书记唐融融和行政部经理来到了长宁区消防支队，为消防官兵送上节日祝福并代表公司赠送了慰问品。

消防支队长和教导员介绍，因为长宁区楼宇企业很多，支队消防任务较重，官兵平时十分忙碌。临走前唐融融再次感谢消防官兵的辛勤奉献：“没有部队的保障，就没有人民的安定生活，人民子弟兵辛苦了。”



### “传承团结拼搏企业精神，我与晨讯同成长共发展”主题党日活集团党委

2014年6月14日周六上午，晨讯科技的党员们集体参观了位于中山公园内的上海市凝聚力工程博物馆。此次活动不仅是一次红色之旅，更是我们深入开展党的群众路线教育实践活动第一阶段学习教育、听取意见阶段的一次重要活动。通过听讲解、观微片、搞联动，为党员们进一步加强沟通联系搭建了平台，为了解熟悉上海基层党建历程，了解晨讯奥运手机故事提供了载体。集团党委书记唐融融同志勉励大家在工作中要进一步发扬晨讯把“30天当90天”来用的团结拼搏、攻坚克难、国家荣誉高于一切的精神，为助推企业发展发挥好党员先锋模范作用，为党旗添光增彩。

### “军民鱼水情”拥军慰问活动青浦工厂



在“八一”建军节来临之际，青浦工厂马振中主席带领慰问小组到香花桥消防支队，与消防支队领导进行深入交流，共商消防大计，共话军地友谊。

在座谈会上，马主席说，园区经济发展和人民生活的安定都离不开消防官兵的支持，在危难险重任务前，总能看到消防官兵的身影，感谢他们为保障人民安全和地方经济发展做出的巨大贡献。消防支队负责人表示，今后将一如既往地做好本职工作，为地方经济建设和工业园区企业的发展保驾护航。

### 关于2014年“产品质量提升季”活动报道青浦工厂

6月4日，公司在手机工厂召开了“质量提升季”专题活动动员大会，部署在全公司范围内深入开展质量提升专题活动。本次活动旨在实现产品质量管控流程的优化和质量管理方式方法的正规化，最大限度避免因产品质量问题引发客户投诉。

为加强对质量提升工作的落实，公司专门成立了质量提升行动小组，并制定了实施活动的具体计划和措施，从质量管控流程体系建设、人员激励、企业文化建设等方面在全公司上下形成人人参与、分工协作、共达目标的氛围。

公司以质量提升活动为契机，对管理制度、操作规程进行了完善；对生产现场进行了多次的评判和整改，通过在生产现场张贴质量提升宣传标语、组织全员参加各类质量提升培训，从而增强了员工的质量改善意识和执行工艺标准、

操作规范的自觉性，为提高产品质量提供了有利保障。对活动中涌现出的典型个人和事迹予以表彰，努力营造良好的氛围。



图为：现场质量培训

连日来，在班组员工中通过有效组织开展“质量攻关”、“质量比武”、“提案改善”等质量提升活动，结合质量异常事件为案例进行员工培训和引导，使广大员工通过案例掌握改善活动的步骤，进一步调动了员工参与改善质量的积极性。

截至目前，通过全体员工的不懈努力，质量提升工作取得了阶段性的胜利，公司产品出厂检验合格率提升至98.16%，客户满意度指数提高了1.6%，产品质量投诉发生0起。

### Jade团队专访

徐懋锦

由公司为国际知名品牌客户A定制的J项目目前已进入最后量产阶段，这一仗我们打得辛苦，但打得漂亮。J项目的成功，为公司与A客户的合作增添了浓墨重彩的一笔，在公司大力发展优质ODM业务的战略道路上又迈出了坚实的一步，也让公司上下、尤其是J团队全体同仁重燃激情、斗志昂扬。然而成功的背后往往隐藏着不为人知的困苦和艰辛。今天让我们走近第二事业部J研发团队，看看他们是如何一路披荆斩棘、攻坚克难；也听听项目负责人刘祥生刘总对于整个项目的经验和思考。



J项目对于第二事业部研发团队而言，最大的难点是处处都要运用新资源，比如LCM, TP, 结构件、SIM卡座、耳机座等，每一项都在挑战极限：最小的摆件面积，弧度最大且最薄的结构设计……；同时项目进度又是最为紧凑的，项目难但不允许有任何犯错的机会；新器件新设计的生产实现，都需要有一个熟悉的过程，好在我们的手机工厂也做了很好地配合；而新资源多的项目，对交付部门的挑战和压力也非常巨大，所幸在公司交付部门的积极主导下，事业部以及客户的配合下，交付工作整体来说比较顺利，重点器件都安排了采购，质量，事业部技术人员驻厂，遇到突发情况做到第一时间协调沟通处理解决。

在J项目立项时，结构整机可靠性（跌落，白团等），SIM卡座耳机座稳定性，天线性能，整机功耗是该项目的四大难关，现在看来研发团队的兄弟姐妹们把这些问题一一攻克，成功搬走了这四座大山，也算打了一个比较圆满的战役。

回想起来，这个项目能够成功落地，主要有以下几方面经验值得总结。

第一是集中优势兵力，研发各部门都派出最精锐的力量，很多都是技术主管亲自披挂：结构部吴启乾带领若干结构兄弟，从堆叠到结构设计通通抓起，并且几次出差2-3周跟模，期间协调模厂、点胶厂、LCM厂、SIM卡座厂、耳机座厂等等，十分辛苦，及时有效地解决了SIM卡跌落问题和LCM白团问题；ID的刘伦也常常在模厂配色，调整，一熬就是几个通宵；硬件部毕兴忠亲自盯紧天线的调试，在短期内把天线调到一个很高的水准，打响了冲锋的头炮；软件部刘占克、张进、黎侃也都是冲在前面，在极短的时间里让软件稳定了下来；刚开始这个项目的耗流问题是大家最担心的，但在软件和硬件王健等人的通力配合下，最终的结果非常理想，让A客户也感到惊喜；项目部也是陈军霆亲自带队，李华、夏云等人试产时经常在产线夜以继日地工作。

第二是沟通的充分，项目初期我们建立项目组微信群，大家有什么问题第一时间在微信群里开展讨论，项目组成员能够第一时间了解问题，共同出谋划策，迅速有效地把问题解决。事实证明微信群联络是一个良好的沟通通道，方便、及时、迅速。

第三是广泛的试用机制，并且要求定期不定期反馈使用中发现的问题。王先生也亲自试用，反馈了很多重要问题。经实践，广泛的使用反馈，能够迅速暴露问题，也给问题解决预留了充足的时间。总而言之，J项目着实是团队作战的成果，协作中你的问题就是我的问题，我的问题也是你的问题，大家不分彼此。这种强大的团队意识所带来的力量不容小觑，让我们化不可能为可能。当然，项目的成功也一定是公司各个部门通力合作的结果，包括客户在前期也投入了很多精力去做了不少研究，从这层意义上说，真正是一个大团队在共同作战。

在手机行业竞争日益激烈的今天，单纯靠拼低成本难以为继，不论是品牌公司还是设计公司，都应该更多地聚焦于产品本身的价值，而不只是价格。对公司而言，更是要要通过价值而不是价格来定位自己，一定要敢于挑战，敢于做高价值的精品，这样才能体现我们作为一家以设计起家的ODM公司应有的价值。



### 物联网与云计算概述

复旦大学 李敏波（特约顾问）

早在1995年，比尔·盖茨在《未来之路》一书中就已经提及物联网概念。但是，“物联网”概念的真正提出是在1999年，由EPCglobal的Auto-ID中心提出，被定义为：把所有物品通过射频识别等信息传感设备与互联网连接起来，实现智能化识别和管理。

2005年国际电信联盟（ITU）正式称“物联网”为“The Internet of things”，并发表了年终报告《ITU互联网报告2005：物联网》。报告指出，无所不在的“物联网”通信时代即将来临，世界上所有的物体从轮胎到牙刷、从房屋到纸巾都可以通过因特网主动进行交换；并描绘出“物联网”时代的图景。

广义的物联网：利用条码、射频识别（RFID）、传感器、全球定位系统、激光扫描器等信息传感设备，按约定的协议，实现人与人、人与物、物与物的在任何时间、任何地点的连接（anything、anytime、anywhere），从而进行信息交换和通讯，以实现智能化识别、定位、跟踪、监控和管理的庞大网络系统。

#### 物联网（IOT）的特征：

- ◆全面感知：利用RFID、传感器、二维码等能够随时随地采集物体的动态信息。
- ◆可靠传输：通过网络将感知的各种信息进行实时传送。
- ◆智能处理：利用计算机技术，及时地对海量的数据进行信息控制，真正达到了人与物的沟通、物与物的沟通。



### 物联网三层体系架构

物联网的技术体系框架包括数据感知层、网络层和应用层

**感知层：**数据采集与感知，主要采集物理世界中发生的物理事件和数据，包括各类物理量、标识、音频、视频数据。传感器网络组网和协同信息处理技术实现传感器、RFID等数据采集技术所获取数据的短距离传输、自组织组网以及多个传感器对数据的协同信息处理过程。

**网络层：**能够把感知到的信息无障碍、高可靠性、高安全地进行传送，需要传感器网络与移动通信技术、互联网技术相融合。

**应用层：**包含应用支撑平台和应用服务，应用支撑平台用于支撑跨行业、跨应用、跨系统之间的信息协同、共享、互通的功能。应用服务包括智能交通、智能医疗、智能家居、智能物流、智能电力等行业应用。

### 云计算

云计算（Cloud Computing）就是将硬件和软件当作资源并以服务的方式提供，用户通过互联网按需使用这些服务。

美国国家标准与技术研究院（NIST）定义：云计算是一种按使用量付费的模式，这种模式提供可用的、便捷的、按需的网络访问，进入可配置的计算资源共享池（资源包括网络，服务器，存储，应用软件，服务），这些资源能够被快速提供，只需投入很少的管理工作，或服务供应商进行很少的交互。



#### 云计算的特点：

- 资源池：计算资源汇聚在一起，通过多租户模式服务多个消费者。在物理上，资源以分布式的共享方式存在，但最终在逻辑上以单一整体的形式呈现给用户。
- 按需与自助：用户可以根据自身实际需求，通过网络方便地进行计算能力的申请、配置和调用，服务商可以及时进行资源的分配和回收。

●**快速弹性：**服务商的计算能力能够快速而弹性地实现供应。服务商可以根据访问用户的多少，增减相应的IT资源（包括CPU、存储、带宽和软件应用等），使得IT资源的规模可以动态伸缩，满足应用和用户规模变化的需要。

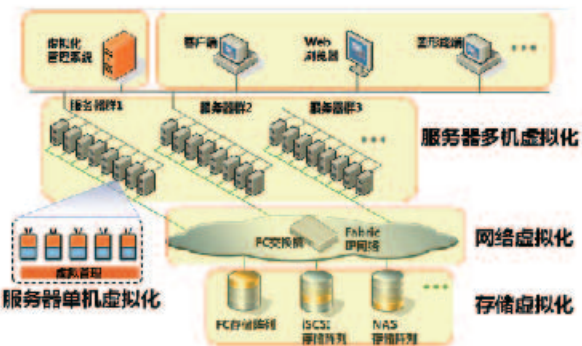
●**广泛的网络访问：**使用者不需要部署相关的复杂软硬件基础设施和应用软件，直接通过互联网或企业内部网访问即可获取云中的计算资源。

●**可度量的服务：**云服务系统可以根据服务类型提供相应的计量方式，如根据用户使用云资源的时间长短和资源的多少进行服务收费。

云计算包括以下几个层次的服务：基础设施即服务(IaaS)，平台即服务(PaaS)和软件即服务(SaaS)。

### IaaS：基础设施即服务

IaaS(Infrastructure-as-a-Service)：基础设施即服务。消费者通过Internet可以从完善的计算机基础设施获得服务。云计算IaaS基础架构，由一系列可以动态升级和被虚拟化的资源（服务器、网络交换机、存储设备）组成，这些资源被所有云计算的用户共享并且可以方便地通过网络访问。云中间件虚拟化管理包括：服务器单机虚拟化，服务器多机虚拟化，网络虚拟化和存储虚拟化管理。



云计算IaaS虚拟化技术

### PaaS(Platform-as-a-Service)：平台即服务

PaaS是指将软件研发的平台作为一种服务，以SaaS的模式提交给用户。PaaS平台一般提供结构化和非结构化数据管理、分布式文件系统、并行计算与增量计算框架，使用消息总线和ESB企业服务总线。PaaS平台提供数据服务、监控等公共服务。

### SaaS(Software-as-a-Service)：软件即服务

它是一种通过Internet提供软件的模式，用户无需购买软件，而是向提供商租用基于Web的软件，来管理企业经营活动。例如晨讯科技正在研发的为老云，提供网络智能化的养老SaaS服务，包括健康档案、健康数据管理、智能家居、家政服务与远程视频咨询等。



为老云平台技术架构

为老云平台采用物联网、互联网最新技术解决老年人特别是独居老人的居家安全和照护问题，包括远程视频诊疗、SOS求救和电子围栏、居家安全传感网（燃气、烟雾、入侵、跌倒等）；同时云平台采集、储存、分析、处理老人自测上传健康数据、加上老人起居作息规律监测数据，可对老龄个体提供健康预警服务。

为老云平台获取智能感知与监控数据，包括老龄人位置信息、视频信息等，通过无线通信和互联网传递至为老云平台存储。随着用户和应用数据的增多，为老云平台未来可采用云计算IaaS基础架构，由一系列可以动态升级和被虚拟化的资源组成，这些资源被所有云计算的用户共享并且可以方便地通过网络访问。

晨讯公司及其系统集成部正在研发和推广的物联网产品，包括车保镖硬件与系统、老人手机与为老云平台、养老院人员定位与监护系统、自动售卖机监控系统都是采用物联网数据采集与数据传输通讯，需要构建可扩展的健壮的物联网后台应用系统，并提供系统的运维，构建良好的商业合作模式。



# 2014年第二季度 晨讯之星

## 第二事业部



**乔信郡** 北京软件工程师  
在从事前端开发 Career 的今天，客户对 Camera 的需求日益增多，对 Camera 的需求也越来越高；此外接受了来自客户的挑战，提升了压力，出色完成了客户的需求，将项目顺利交付，赢得了客户的信任！



**徐以谦** 结构工程师  
负责新机型 17 寸笔记本结构设计，负责整机结构设计，并负责设计、产品试制、量产中 EMI 电磁兼容测试之电磁兼容设计；目前负责整机结构设计；目前负责整机结构设计。



**郑一平** EDA 工程师  
从事新机型工作，负责设计、工作认真负责，认真负责，工作态度积极，工作认真负责，工作态度积极，工作认真负责，工作态度积极。



**李涛** 结构工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**马俊杰** 新造工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**北村贞文** 高级工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。

## 第三事业部

## 模块事业部



**周文欢** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**百志强** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**袁学伟** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**姚青** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**王睿** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**谢先强** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**宋家林** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**吴亮亮** FAE  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**沈吟舟** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**RAJESH G.** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。

## 第五事业部

## 品质管理中心/质量管理部



**傅选博** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**冯贵华** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**束慧** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**马向红** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。

## 应用系统部

## 财务部



**沈延利** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**张波** Java 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**陶勇** 软件工程师  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。



**李莉** 出纳  
负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计，负责整机结构设计。

## 沟通从心开始

余桂芝

大家好！我是人力资源部负责培训工作的余桂芝，很高兴在《晨兴人》与大家见面，《晨兴人》培训专栏正式成立了，记得曾有人说过，没有经过培训的员工是企业最大的成本浪费，企业想在现代社会的竞争中立于不败之地，就必须重视对员工的培训。培训是一个企业给予员工的最大福利，是组织人力资源管理与发展的重要组成部分和关键职能，是组织人力资源资产增值的重要途径，也是企业组织效益提高的重要途径。接下来我们会打造完善的培训体系，形成共同的企业价值观，建立学习型组织、激发大家的工作积极性、提升团队凝聚力，并将培训与员工的晋升和绩效挂钩，从方方面面满足大家对专业知识、管理技能、态度提升的需求，力争让培训务实、有效！

创新、人本、爱心是我们晨讯的企业文化，无论是奥运手机的诞生、还是员工个性化的培养、慈善公益事业的全情投入无一例外的展现出公司的理念和文化。鉴于目前是毕业季，我们将新人培训分为应届生和有经验的两种来量身打造相关培训课程，从6月到7月新员工入职共计89人次，撰写119篇培训心得，在培训中我们增加了公司展厅参观的项目，让大家亲身感受到公司的发展历程，很多新人在培训反馈中表示在参观完展厅后感触颇多，纷纷表示这是一家有梦想的公司，很荣幸能够加入这样一家公司，希望在这里再续辉煌。我们本着人性化的宗旨，从项目的要求和员工的实际需要出发，部门组织内训共计20余场，培训180人次。让大家充分感受到公司以事业凝聚人才，以人才成就事业的企业理念。晨讯是一家技术型研发企业，基于研发基层管理的呼声，7月-8月开始我们进行了《有效沟通、激励和基本管理职能》的培训，共计4场，158人次，撰写了158篇培训反馈，很多研发的主管、经理纷纷表示人的精神激励和正能量的传播何其重要，团队合作会让成员完成的更多，平常要多注意和员工的沟通，帮助他们提升自己，更高效的完成团队目标。

当然培训是一项长期的工作，需要各方面的配合，才能使培训达到最佳的效果，我们也在积极寻求各种资源，满足大家对培训的需求。也非常欢迎大家能够积极提供相关培训资源信息，让我们晨讯的培训能够蒸蒸日上！

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越！思想决定行为！行为决定性格！性格决定命运！伙伴们，让我们一起努力吧！晨讯会因我们而更辉煌！世界会因我们而更美好！

又到一年毕业季，在烈日炎炎的季节，迎来了我们晨讯的新伙伴，因为是应届生，所以我们人力资源部特意为他们量身打造了有针对性的培训课程，为期三天，从企业文化、团队合作、技能提升、自我认知、积极心态等多方面来培养他们。经过三天的培训，大家感触颇多：

## 晨讯新员工入职培训心得

勾中余

初次步入社会，怀揣着梦想与激情，进入晨讯，开始了为期三天的入职培训。上午余姐首先让我们看了公司简介的视频，深受触动，公司“创新、人文、爱心”的企业文化让我感触很深，我们不仅要有创新精神，为公司创造价值，更要有关怀他人的爱心，共创美好的人生，而公司的口号“让世界因我们更美好”更加让我体会到工作的意义，我们虽然个人能力有限，但只要努力、用心去做，就可以改变世界，只要努力实干，就会对社会有所贡献。



接下来在与余姐的交流中，她也给了我许多建议，期间做了一个编故事的游戏，让我们根据自己的思维去创造一个故事，很久没这样公开发言了，很紧张，但这也是我们从事技术工作的人员的通病，最后在余姐的鼓励下，还是站到了台上，讲完有一种战胜自己的感觉。时间不知不觉到了中午，余姐亲自带着我们到了食堂，告诉我们就餐的地点，倍感温暖。

下午余姐先讲了如何做自我介绍，然后我们分别做了自我介绍，余姐经常会出其不意的提问，借此考验我们的应变能力和回答问题的技巧，锻炼了我们的沟通能力和技巧，作为研发人员平常可能不太注重这方面的锻炼。但在这里确实让我们引起了充分的重视，知道了沟通、反馈对工作和生活的重要意义。

接着我们学习了6S现场管理和质量意识管理以及基础职场礼仪等，使我们知道在以后的工作中要注重自身素质的培养和提升。

最后我们通过一个“车轮滚滚”的游戏充分体会到团队合作的重要性，一个人要想成功必须融入到团队中去，只有当你的团队取得成功，你才能体现出自己的价值所在。在今后的工作中，我相信会很快融入到自己的团队中，与大家共同成长，共同进步！在公司以开放纳人、以公平留人、以真诚待人，以温馨感人的氛围中创造下一个属于我们的辉煌！

非常感谢公司，今天收获颇丰！

### 《有效沟通、激励和基本管理职能》培训感想

余桂芝

晨讯科技作为一家研发型企业，基层研发管理人员大多是技术出身，从技术到管理有很多困惑，基于大家的呼声，于7月2日、7月12日、8月2日、8月15日分别进行四场主题为《有效沟通、激励和基本管理职能》的专题培训，涉及研发经理、主管及各类积极分子，共计158人。四场培训下来，综合评估结果如下：“理论与实际工作相结合项目”，满意的为18%，非常满意的占82%，一般和满意选项为0。“对导师和课程内容所有项目设置”，满意为12%，非常满意的为87%，一般和满意选项为0。大家在这场培训中，感触颇多。



#### 微心得集锦：

**朱思林（模块事业部）：**参加完培训，感觉老师在课前做了充分的准备，对技术型管理人员的管理特质“一针见血”，整个课堂老师和学员的互动很好。通过培训，我体会到：做为一名领导不仅仅是分配任务，更重要的是时刻注意宣传正能量，在难题面前永远要保持最高的热情去感染我的伙伴，和下属要经常保持沟通，至少每月一次，关心他们的生活和想法，做到以人为本、学会宽容和赞美。

**余春秀（测试部）：**在培训中，学会了很多的沟通技巧，以后在工作中要特别注意，同时也了解到原来激励除了薪资还有很多其他方面的激励，老师做了很多激励方法的分享，非常实用，同时在课堂上我们对我们的员工进行了分类，不同的员工采取不同的激励方法，根据个人特质来安排工作，最大限度的调动员工的积极性，更高效的完成团队目标。

**叶倩（经营交付平台）：**整个培训寓教于乐、结合游戏，让大家切实体会沟通的重要性，结合案例分析，使教学内容不仅仅停留在学术上，更能实际问题通过培训我感受到激励下属不仅仅是奖金，更多的是从日常沟通中体现出对他们的关心，多多赞扬他们，用心听取他们的声音，用不同的方式激励员工，达到事半功倍的效果。

**赖晓敏（第三事业部）：**在培训中学会了很多实用的沟通技巧，同时也知道了原来在沟通中除了语言之外，语气和肢体语言更加重要，在课堂上了解更多的激励手段，这些将帮助我与下属更好的沟通，更多的了解员工的需求，从精神层面激励他们的工作积极性，加强团队合作，实现团队目标。

**左世博（沈阳北部）：**在培训中了解到，要给予下属更多的能动性，激发员工的潜力，在工作中要注意方式方法的运用，同时在工作态度上要给予员工更多的主动性，提升工作效率，激发潜能，改善工作态度和沟通的方式。

培训是一项长期而艰巨的任务，需要在工作中不断强化、练习相关沟通、激励和管理技能，才能最大限度的发挥团队的凝聚力和战斗力。



### 从晨兴希望小学走出的大学生

张彪

七年前，小小的我站上了人生中的第一个舞台，晨兴春晚的舞台。我在晨兴希望小学学习长大，从小沐浴爱的阳光，感谢王爷爷、杨奶奶，和晨兴的哥哥姐姐，是你们教会我自强不息，赋予我一颗感恩的心。当接过你们赠送的书包和学习用品时，我已暗自下定决心，一定要努力奋斗，学以致用，将来去帮助更多的人。

弹指间，我已是一名大学新生。怀着最初的梦想，和一如既往的“晨兴”情结，我踏上了这个真正属于自己的舞台。很高兴在这里我又遇到了七年前与我同台的沈晓玥，久别重逢的我们竟发现都有同样的理念，我们都渴望也能像王爷爷说的那样：“努力去做，用心去做，从身边的小事做起，让这个世界因我们更加美好。”七年前的一首歌唱出了我的心声，七年后的今天我依然想送给所有晨兴人：

感恩的心，感谢有你；  
伴我一生让我有勇气做我自己。  
感恩的心，感谢命运；  
花开花落我一样会珍惜。



七年前，晨讯员工女儿沈晓玥（左），晨兴希望小学学生张彪（右）



七年后，沈晓玥（左），张彪（右）



## 上海之旅

陆卫东

作为晨讯沈阳应用系统部的一名员工，很荣幸能得到《晨兴人》编辑部的邀请，为我们部门去上海的一周培训做代笔。以下记录了我们在上海之旅一行中的所见，所闻，所感。

### 抵达

公元2014年6月3日傍晚，我们大部队13人分成了2个梯队，空袭上海。借着朦胧的夜色，我们的飞机飞向了天空。飞往繁荣的国际大都市上海，飞往我们晨讯人的总部，她正张开双臂，迎接我们的到来。随着飞机高度一点点的下降、着陆、停稳，我们第2梯队的同志们逐渐的露出了兴奋与紧张的神情。打开机舱门，空气夹杂着南方特有的湿润味道扑面而来。根据指示，我们怀着激动的心情前往事先约定好的接头地点——宜嘉酒店。

夜里9时许，我们顺利的在指定地点与先期到达的4位同事汇合，短暂的寒暄过后，大家各自回房整理自己的行李物品，美美的睡上一觉，以最佳状态迎接明天开始的战斗。

### “战斗”与交流

战斗！没错，我们来这里的目的就是和上海的同事们一起“战斗”！把我们的应用系统部团队磨合好，沟通好，团结一致，把团队的项目做好。

微信的功能需求被拿下，图片界面的样式被修复，不同接口的格式被攻克……在这70多个小时的攻坚战中，清晨的阳光为我们揭开了窗帘，午夜的月光为我们盖上了被子；多少次在路边超市补充能量，多少次在忙碌之余偷偷的小憩，充分的体会到上海这座城市的生活节奏是如此之快……

在这期间，我们和上海的同事从陌生到熟悉，从不苟言笑到侃侃而谈，我们渐渐地融为一体，共同越过了一道道障碍，克服了一个个难题。时至今日，我们仍然清晰记得他们一张张笑眯眯的面孔，以及他们每个人扎实的技术基础。

### 休憩

在上海的最后一天，终于迎来了期待已久的休息，我们拖着倦怠的身体，迎着新的一天的到来。上午继续奋战在一线，解决问题，处理bug，调试数据，测试并发布新版本上线。

下午热情的上海同事兼职做我们的导游，兵分两路（一路欣赏上海美景，一路体验上海美食），带着我们上海半日游。

## 我们的第一次儿童剧

徐俊

“宝宝，快起床了！我们要去看儿童剧了！”本来还赖在床上的小妞，听到这句话，一下坐起来，充满期待的问我：“什么是儿童剧？”对于我精神匮乏的童年来说，我也没看过。随着年龄的增长，学业的加重，一直到工作，都没闲时与闲情去看儿童剧。我只能含糊的告诉她，有一群大演员与小演员穿着漂亮的衣服在舞台上表演节目。



之所以会想到带小妞去看儿童剧，这还是要从公司说起。每年的六一儿童节公司都会组织亲子活动，今年提前就打出广告，要有晨讯的专场儿童剧《丑小鸭》上演。我们这些妈妈们看到广告后私下都在议论，今年公司的六一活动很“高大上”嘛，把大小朋友的精神层面都考虑到了，还是很值得期待的。

提前15分钟到场，竟然爆棚，原来晨讯的大小朋友热情都如此的高涨，只好委屈一下小妞，和别的小朋友挤挤坐一个位置吧！拉开帷幕，丑小鸭开演啦！小妞看的津津有味，我也会随着剧情变化而内心波动，因为我们都是第一次看儿童剧。演出结束后，小妞还强烈要求我带她到后台的化妆室去看演员们，并和演员们合影，并告诉我以后她要穿蝴蝶的衣服也当小演员。我替她高兴，因为她有了人生的第一个目标，相信她会奔着自己的目标努力！

回家的一路上，小妞兴奋的不停地问我，我的心情也大好，从未有的耐心解答小妞的每一个问题，看来一个人除了物质需求外，精神需求会让人内心如此的喜悦！

盼望来年晨讯有更精彩的六一活动等待小朋友们的参与。

后记：从这次公司给我们一大一小的甜头后，我带着我家小妞又看了几次儿童剧，并答应她以后会经常带她看的。

## 凝聚力工程博物馆参观体会

曹晶

2014年6月14日，我参观了凝聚力工程博物馆。“凝聚力工程”从长宁区华阳街道起步，迅速推广到全市，逐步发展达到了“凝聚党员、凝聚群众、凝聚社会”。

进入博物馆，映入眼帘的是展现基层党建工作者形象的群雕，体现了基层工作者深入群众，不辞辛劳、积极向上的精神风貌。“凝心聚力”四个大字就是凝聚力工程的核心思想。



沿着参观走廊参观，习近平总书记等党和国家领导同志深入社区，关怀群众的照片让人印象深刻，参观者无不为主书记亲民、亲切、亲和的形象赞叹。随着参观的深入，党员同志们参观了长宁区旧街道改造的图片，深刻感受到城市飞速的变迁，生活水平日益提升。

参观到“‘两新’组织党建工作典型”时，光荣的看到了“希姆通科技”的产品—奥运手机。同时还有，全国政协主席俞正声同志和上海市市委书记韩正同志参观“希姆通科技”的照片。自豪之情，油然而生。



这次参观，从大量的真实图片中，切实感受到了长宁区乃至全市，基础设施建设取得了飞速的发展，人民生活大幅改善，这离不开党的正确领导，离不开凝聚力工程建设发挥的重要作用。同时，看到了基层党建工作者的巨大付出，他们办事不怕跑断腿，讲理不怕磨破嘴，为党的工作的最终落实付出了很多。还感受到了自己担负的责任，作为一名企业员工，努力做好自己的本职工作为企业创造价值，同时作为一名党员，就应该深入群众，奉献社会，投身于“凝聚力工程”，为美丽的中国梦贡献自己的力量。

凝聚力博物馆之行，所见素材生动，资料详实，微电影的宣传形式别出心裁，印象深刻。这次参观确实令人获益良多，不虚此行。通过这次参观活动，我们都得到了深刻的教育，为企业自豪，为党自豪。

## “6S” 因你更美好

徐银银



6S就是整理 (SEIRI)、整顿 (SEITON)、清扫 (SEISO)、清洁 (SEIKETSU)、素养 (SHITSUKE) 安全 (Safety) 六个项目，均以“S”开头，故简称6S。6S精益管理，是未来竞争的关键，是市场取胜的利器，是一流企业品性的标志。

在明白了6S的含义之后，很多人会问，我们要做的是什么呢？简单来说就是以下几点：

- 整理** 要与不要，或留或弃；
- 整顿** 科学布局，取用快捷；
- 清扫** 清除垃圾，美化环境；
- 清洁** 形成制度，贯彻到底；
- 素养** 养成习惯，以人为本；
- 安全** 安全操作，生命第一。

以上几点都可以从我们自己身边的小事做起，比如整理自己的台面，文件归档，理清线路等等。我们来见识下三部同学们的热情吧！这是他们收拾好的4楼仓库。



对于6S，我们可能还会产生很多误区，比如很多员工可能会说，工作太忙，没有时间做6S，这种是我们最常犯的错误。因为6S就是我们工作的一部分，6S和效率，品质等一样，是工作内容的重要组成部分。也有人会混淆6S和大扫除，但是你需要明白的是，6S活动不仅要把职场搞干净，最重要的是通过持续不断的改善活动使职场管理水平不断提升，并且让员工养成良好的习惯。三部的各位一直忙于项目，天天起早贪黑，跟土耳其跟外宾打交道。他们即使忙得天昏地暗，依然可以抽出时间来整理，来落实6S，相信这样良好的习惯一定会促进他们的工作，给我们公司带来更多的合作伙伴和合作商机，虽然6S起源于日本，发展与美国。它通过规范现场、现物，营造一目了然的工作环境，培养员工良好的工作习惯，但其最终目的是提升人的品质，这点适用于任何国家任何单位。我们要革除马虎之心，养成凡事认真的习惯，认真地对待工作中的每一件“小事”。

要有遵守规定的习惯。更要自觉维护工作环境整，养成简洁明了，文明礼貌的良好习惯。希望它可以完善于我们中国。

在懂得了6S的重要性后，我们同时也需要知道，实行6S是件知易行难的事情。各级管理者对6S管理理解不深，甚至很肤浅。6S管理看似简单，但却包含了企业管理的各个层面：从现场环境到物料管理，从工艺改善到品质管理，从工作行为到员工态度，等等。很多管理者觉得6S管理仅仅是打扫卫生，仅仅是生产现场的划线标识，没有意识到6S成功的实施可以明显提升企业产品的品质、降低成本，保证及时交货。在我们晨讯，企业领导很重视6S管理，已经将它提升到战略管理和企业文化的高度来认识，而不仅仅是一阵风。我们企业内部也要有很好的执行力，在给企业推行6S的时候，发现很多企业内部管理者总是习惯于找借口，对检查出的问题，总是唐塞推诿或是逃避应付。所以6S管理首先不是“技术性问题”，而是“态度性问题”，也就是说推行不好，首先反思工作态度问题，其实才应该检讨工作能力问题。我们公司还成立了6S推进小组，对此次管理提出目标、落实责任、分析检讨、考核奖罚！同时，在推行中要用好各类推行工具，比如“颜色管理”“醒目标语”等，有效使用这些工具，可以起到事半功倍的效果。

我们共同努力，让SIM因你更美好，更温馨！

## 新人日记

一 写于2014年7月16日

杨琳

今天收到了邮件，知道自己通过了试用期，成为了晨讯中正式的一员。所以决定写点什么来纪念这一个特别的日子。

去年九月从英国毕业回来以后，我像很多刚刚毕业的学生一样对未来很迷茫，不知道什么是适合自己的，或者说自己适合什么。在拒绝了一些公司和被一些公司拒绝了以后，我的目标渐渐清晰了，最后，我和晨讯走到了一起。找到一份自己喜欢的工作是需要很深的缘分的，很庆幸，我和晨讯有着这样的缘分。

刚刚开始上班就发现了上班和在学校真的完全不同，以前在学校有老师指导我们应该做些什么，但是现在基本上都是靠自己主动去学习。不过，部门的领导和同事还是很贴心的帮助了我，一点一点的教了我很多专业上的知识和公司的一些日常的公司规定，这使我很快的融入进公司生活，也让我放下了刚开始的小紧张。友好的工作环境让我这样的新员工感到非常非常的温暖，刚刚进公司一周，部门为了欢迎我举行了一次聚餐，大家就真的像兄弟姐妹一样和谐。当然，工作环境的友好轻松并不代表大家对工作上有所懈怠。我的师傅郑爱群老师的谨慎认真地工作精神给了我很大的震撼，她告诉我一个人一开始的工作态度是会对以后的事业生涯有很大的影响的，所以从一开始就要严肃的对待自己的工作。她教了我很多业务知识，也鼓励我出去多参加培训学习。有了大家的帮助，我也感觉到了自己在一点一点的进步，一点一点的变好。这种改变让我觉得很惊喜，也让我感觉到了自己的价值。此外，晨讯的企业文化也是一个给了我很多惊喜的地方，新员工培训的第一天，培训老师告诉我们晨讯多年来一直坚持做慈善事业，建了多所希望小学。在这样一个有爱心、懂得回馈社会的大集体中，我真的觉得很荣幸。

现在我通过了试用期，成为了一名正式员工。三个月的时间真的过得很快，我还记得自己第一次进入晨讯的大门，带着小小的期待和兴奋开始了自己第一份工作的样子。现在看到新员工进行培训，自己也有了一种老员工的感觉。未来的路还很长，我在一步一步地向前走着，尽管不知道自己将会面对什么，但是我一点都不怕，反而还很有信心。这种信心是我自己给的，因为我相信自己会越来越棒；同时，这种信心也是公司给我的，一个公司的企业文化、领导同事的工作风格会影响到我，并给我信心。

文章写到这里就要结束了，但是晨讯与我们诸位的缘分永远不会结束。希望我们这些刚注入的新鲜血液会让晨讯更有活力，希望晨讯能因我们为傲，我们因晨讯为荣，希望我们晨讯能够“让世界因为我们更美好”！

## 晨讯—梦想延续的地方

沈阳研发部 郭鑫

时光如逝，岁月如梭。两年前，告别了凤凰花开的路口，踏上近代工业重镇的土地；褪去些许校园的稚嫩，穿上工作服走进厂区宽阔的大门，满怀憧憬的我从一个终点来到新的起点，繁星已去，又是黎明。转眼两年时间疾驰而过，仿佛没有留下一丝痕迹，但是在沈阳晨讯的这两年时间，却重新塑造了一个全新的我，这里将是我梦想延续的地方。

人生没有那样多的转折，当初，怀揣着梦想的我走进大学的校门，在浩瀚的星空汲取知识的光芒。两年前，梦想依旧未变，我在沈阳晨讯开始新的征程。工作，对一个人意味着独立、意味着责任，意味着抱负的开始，梦想的初端，生命的辉煌从此继续延续着。

刚刚走出校园的我们，面对陌生的工作环境，没有什么工作经验，难免有些茫然。但是来到沈阳晨讯这个大家庭中，却让我感到无比的欣慰。在工作上，初入研发部，公司为我们安排了详细的培训计划。三个月的试用期，我经历了很多：参加了丰富的岗前培训课程，研发工程师详细的基础技术指导，在厂区观摩机械工作的震撼等等，这一切都让我的体会到了家的温馨。转正后，我也成为了研发部的一员，在这近两年的时间里，逐步参加重点项目的研发工作，在工作中汲取，在项目中磨炼，简单平凡，却又充实让人满足。正是这些生活中的点滴，让我逐渐完成了观念的转变，逐渐熟悉了职场的自我，融入了沈阳晨讯研发部这个大家庭。

不仅仅是工作上的，公司对我们生活上的照顾更是让我们感到欣慰。我们住的是宽敞的宿舍，用的是完善的设备，吃的是可口的饭菜。工作之余，公司组织的各项文体活动很好的调动了大家参与的积极性，乒乓球比赛、羽毛球比赛、拔河比赛、篮球赛、足球赛、联谊活动等等，这些活动的举办，让大家参与其中，乐在其中，最主要的是丰富了大家的业余文化生活，让我们的时间不再只是充斥的单调的工作，而是让大家在公司的生活精彩纷呈，所以，在这样的大家庭里生活，我们体会到的不仅仅是感动，更多的是关怀。

沈阳晨讯，是我职场生涯中的第一个选择，在这里，有汗水，有收获，有付出，有回报，我很高兴当初刚刚步入社会的我能有这么正确的选择，来到这里，就像在家里一样，我感受到家里的温馨，我享受在家里的氛围，这让我更心甘情愿的为这个家付出。晨讯是个快乐的大家庭，我享受在这里的时光，这是我梦想开始的地方，我相信，这里也将是我梦想延续的地方。

## 我和老外一起工作的日子

赵健

### 星月向北，五色向南。

当年奥斯曼土耳其向欧洲和非洲扩展版图的时候，他们应该感谢遥远的中国。是中国培养了他们的突厥民族，陪他们锻炼血性，把他们轰出天山。在伟大的大航海时代来临之前，稳稳的扼住了黑海和地中海的咽喉。成就了600年的丰功伟绩。如果当年没有李世民、没有蒙古，估计他们就悬了。反正足球肯定是踢不好了。2002年世界杯，我和同学挤在小面馆里看他们0:3侥幸赢了中国队，得了季军的时候，没细想十二年后跟他们怎么合作。

但是这一天来了。我跟他们说，代表一个民族血性的，是手机设计，不是足球！

两个星期以前，Vestel的GM来到上海，带了一帮人，气势汹汹的。等他走的时候，他高兴的咧着金牙要跟我照相，并扬言要把照片传到Face book上去。我心想完了，估计他会在Face Book上评论：看把中国人瘦的！



我跟Fatih说，中国人是最能吃苦的民族了。他说是他们。我跟他讲，中国的饮食最好吃了。他说他喜欢他们的切糕。我说我们中国人都挺含蓄的，不想跟你争这个。他说我的名字的意思你知道吗？翻译过来是Conqueror。我说，我们名字起的都比较温婉，我们热爱和平。他很神秘的问我，你怎么评论中国和日本的关系？我问，你丫哪年生的？他说，90年。好吧……

这几天火力被五部吸收走了。去了趟四楼，看见五部的射频兄弟颠着大脸蛋子跑过去，回过头喊了一句：现在我们变成前线了。这让我想起这几天的经历，觉得这个体验挺有意思的。6月28号开始，他们就进了穆斯林的斋月。他们每天也不吃饭，也不喝水。每次到了中午，他们就默认我们也是信仰真主的，我们也不吃饭，也不喝水。那几天我感觉我离真主很近了。一抬头就能看到安拉的光芒，锃光瓦亮、满脸金星。我摇摇晃晃说，你们谁发明的这个规矩？安拉说，你丫凑什么热闹，滚！

上上周，他们主动找到杨总谈新项目。我觉得挺好的。我跟Fikret说，你们再找别人也得适应，我们可是千锤百炼的主儿。其实不说大家也明白。他们自己也说，你们真诚，勤奋，不隐瞒。这就够了。

那个大高个儿做产品经理的我不知道名字，他走的时候握着我的手说，等下次有机会去土耳其，我带你转转。好，一言为定，到时候我就不带钱去了。咱去趟爱琴海，早听说那地方好，养人。如果还有下次合作的话，我带你们也去好好转转，让你们真正体验一下，我们是多么热爱生活的民族，我们是多么热爱工作的民族。我们是多么的吃苦耐劳，我们要把中国的旗帜，用手机设计插满世界的版图。土耳其，他只是个开始！

## 从班加罗尔到纽约（李斌）

和SIMCom一起走过的日子



和SIMCom一起成长的六年：可谓苦辣酸甜，五味杂陈。作为一名销售人员，直接面对不同肤色、语言、文化、和公司规模的客户；倾听、了解、满足他们对于模块的需求；可以感受到不同文化之间既有共同点，也有不同之处。世界是一个地球村，但世界还是很大。细细回味，琢磨也是一件乐事。

在我去过的大小十多个国家中，去的比较多也是印象比较深刻的有4个地方，incredible印度，美丽富饶之宝岛台湾，精致的岛国日本和自由粗犷的伟大国家-美国。这里和大家分享一些incredible印度的见闻。

我的SIMCom之旅是从印度开始的。2008年9月，扛着10包方便面和老干妈就出发了；飞机上和FAE老大哥聊着他在印度的革命家史：不能喝生水，煮方便面也要用瓶装水，小旅馆的黑心棉被子，和代理商FAE挤一张床，令人崩溃的网速，健谈的印度客户，印度餐馆的蔬菜汤很好喝，炒饭和炒面也不错…。刚下飞机，扑面而来的就是这个古老的国家的贫困和落后，空气中弥漫着有机肥的气味。随后和其他头次到印度的人一样：举起手中的相机，拍下没有门的公车，火车，贫民小窝棚，满街散步的长着驼峰的牛，爆炸头的黑脸乞丐以及瘦小的狗和椰子。每每回忆起来，总能想到老子的道家文化：据说老子是印度人哦…。



牛儿带我们向前走

令人愉快的是印度客户对于SIMCom模块的热爱以及这个歌舞民族内心的乐观和积极（毕竟也是佛祖和菩提的故乡）。

一次去北方的一家电表大厂，从新德里乘汽车一路颠簸6个多小时到达客户所在地。顺利谈完以后，又是6个多小时的返程，晚上9点到了一个餐馆，发现人很少；以为快结束了，但到9点半人越来越多。后来终于明白晚上9点半才是印度餐馆的“饭点”。令人欣慰的是，5年过去了，至今这个客户仍然是SIMCom的忠实用户。

另外去过南部一个客户作水泵开关控制，印度政府给农民夜间免费的灌溉用电，因此农民大多要半夜起来到田里去开关水泵，除了辛苦外，还有人经常被蛇咬。因此诞生了通过手机远程控制水泵开关的需求，一些地方政府开始对类似设备予以补贴。

交谈过程中，客户说现在模块DTMF功能还有一些bug，希望能提升DTMF功能更加完善；我们很奇怪，用DATA，SMS都可以实现，为什么一定要DTMF；客户回答原因很简单“农民不会打字，只能用DTMF……”。

时间流逝，一次次的拜访，发现印度的逐渐变化，新的机场，超市。打表的Taxi。到处拔地而起的工业区和住宅。随着模块业务的知名度上升，我们接触的客户也逐渐向上发展。包括印度最大运营商Reliance，客户领我们参观了防核弹级别的全球总机房；还介绍了这个传奇商业帝国的创始人Ambani老爹从16岁白手起家，到40岁成为印度首富。令人惊叹的还有拥有12万高级软件工程师的全球最大软件外包企业Infosys，TCS等，这些都使得对于龙和象（中印）的发展有了很多的思考。

现在，我们当地的员工队伍也逐渐扩大，祝愿红色的SIMCom在这片大陆上茁壮成长！

## 让我快乐健康的羽毛球

王梦

上海的生活节奏很快，尤其像我们做IT业的，工作压力大，每天对着电脑，因为长期坐着上班，坐车回家，缺乏运动，我也基本属于那种“不动”族，腰上也长出了赘肉，运动倒成了一件奢侈品。

今年3月的一天，喜爱运动的同事邀

我晚上一起参加羽毛球活动，原来我们晨讯很早就成立了羽毛球协会，每周四下班后，在长宁SOHO羽毛球馆组织大家一起运动，我却借口腰酸腿痛不想去，同事说：“你是不知道，我已经坚持打了两个月的羽毛球了，不但体重减了5斤，体质也好多了，饭吃得下，觉睡得香，心情也好，人也精神。你也去吧，半月下来，保你精神倍儿爽。”于是我抱着试试看的态度，和同事一起去打羽毛球了。

刚开始打球时，与同事相比我的球技简直是太差，球虽然是发出去了，可是不是高就是低，不是偏左就是偏右，球技高超的同事费了九牛二虎之力才算把球救起。经过同事的妙手一调整，球变得不高不低，不偏不倚地打了过来，我却愣是接不着，捡球、拾球、拾球、捡球，我急得想放弃，同事不气不恼地为我讲打羽毛球要领，做示范，我像个小学生似的，认真听细心领会。两个小时过去了，我发出去的球终于可以走直线了。我和同事也都汗流浹背，气喘吁吁了。

第三天，正好是星期六，我累得胳膊抬不起来，腿也痛得弯曲不下。整整睡了一上午，同事又打电话来让我去打羽毛球，我死活不肯去，同事耐心地开导我：凡事都有个过程，开始时我也是这样子的，只要坚持上三天，挺过去就没事了，连这点毅力也没有，在同事的激将下，我又挥拍上阵了。

两个星期过后，我已适应了打球的生活节奏，并打上了瘾，如果有一天因为刮风下雨去不了，我就觉得像缺少了什么似的，浑身难受。在我的带领下，身边的小伙伴也去了，每星期四都会打一场球，我们打球的队伍不断扩大。长此以来，我的球技渐长，身体素质明显提高，总觉得浑身有使不完的劲。一个夏天，我们不知打坏了多少个球，同事们都争着去买球，球拍坏了，大家就用旧球拍上的线或钓鱼线来修补。因为羽毛球，同事之间互帮互学，互相理解，关系越来越密切。



如今，我已爱上了打羽毛球，打羽毛球不仅锻炼了人的意志，增强了体质，也增进了同事之间的友情。

前几个月，青浦工厂还举办了晨讯杯羽毛球超级团体PK赛，我报名参加了混双，并且得了第二名的好成绩，球场上队友酣畅淋漓的比赛，球场下我们呐喊助威、端水递毛巾，增强了我们之间的感情，增加了队友之间的凝聚力，让欢乐和友谊在同事之间传播；球场上的输与赢，只是一个非常投入的人生片段，在凌波微步之间、在挥拍扣杀之间、在击打羽球的一霎、在拇指柔情捻动之时，才是我真正快乐的源泉。

强身健体，劳逸结合，工作尽责，生活乐活，羽球高手，当是你我，晨讯精神，就在拼搏！

## 地铁众生相

郑爱群

乘地铁最幸福的事是什么？下班高峰期，茫茫人海中，我拥有一席之地，淡定地拿着手机上着网，其他人站在我周围，对我表示羡慕嫉妒恨。我偶尔抬头，满脸慈悲地看着周围的人们，就像观音菩萨俯瞰众生，表面平静，内心暗爽。

乘地铁最悲催的事是什么？茫茫人海中，我终于拥有座位，但手机却没电了，离终点却还有N多站，我精神抖擞毫无睡意，于是我只好逐一端详周围的人脸，我不是想记住你们，更不是进行人脸识别，而是我的眼神无处安放……

那天傍晚，我从浦东回家的路上，就经历了从最幸福到最悲催的时刻。当列车开过五六站路，手机彻底没电的时候，我不得不抬起头，寻找周围让我感兴趣的事物。

我的左邻，是一个年轻MM，她拿着联想手机，正在玩“植物大战僵尸”游戏，她的游戏水准和我儿子差不多，稀稀拉拉的几株太阳花，分数只有一两百，满屏的豌豆射手和玉米投手，都是些不给力的武器，僵尸一拨一拨地出现，她应接不暇。我好想大声呼喊“你就不能种点玉米加农炮吗？不能种点双生太阳花吗？”我真恨不得拿过她的手机，帮她一起打僵尸。但我只是想想，并没有出手。

我的右邻，也是一个MM，正在手机上网，IPHONE 5，聚精会神，一动不动，仿佛老僧入定般。她离我很近，我几乎能看清她手机上的字。作为正人君子，我偷偷地瞄了两眼后，转移了目光。站着的人群中，左前方第一个是男生，手持小米手机，和坐在位置上的女孩（和我隔了一个位置）似乎是同事，一路不停地说笑。

左前方第二个是女孩，手持大屏手机（似乎是三星），带着耳机，目不转睛地盯着屏幕，似乎在看电视剧，而且很投入，时不时还面带微笑。

我的正前方是一个二十来岁的男生，脸上有些雀斑，穿着一件带点花纹却又看不出具体花纹、软趴趴的衬衫，一只手拉着车厢上方的吊环，一只手拿着手机（大概是国产牌子）。他时而看看手机，时而又看看我的位置，大概在揣测“这个女人到底啥时候下车”。

右前方第一个是年轻女孩。拥挤的车厢中，她很淡定，既没有拉吊环，也没有靠柱子，但能保持平衡，双手捧着手机，正热火朝天地发短信或微信，偶尔还露出神秘莫测的表情。

右前方第二个也是年轻女孩，个子高挑，至少有172cm，脸上有几颗痘痘，手里拿着一个手机（似乎是HTC），但没有看手机。她靠着吊环，神情似乎很疲惫，时不时还闭目养神。

右前方第三个也是女孩，靠着门口的柱子，也是一脸疲惫。

我把周围的人们来来回回扫描了好几遍，把他们的手机也逐一检阅了一遍，很奇怪，连续过了几站路，周围的人们毫无改变，看电视剧的继续看电视剧，聊天的继续聊天。可怜的我已经看厌他们了，我已经不想再坐着了，我想给人让座，但是，该让给谁呢？这是个问题。

很明显，如果我不指定，只要我屁股离开座位，我面前的男生一定会毫不犹豫坐下来。但是，他身强力壮，太不帅了，而且穿着软趴趴的衬衫，我不想让给他坐。我把周围的人群又打量了一遍，老弱病残孕，一个都没有，连疑似怀孕都没有。那个个子高挑的MM还是时不时闭上眼睛，算了，就你吧。

于是，我招呼她“你坐我位置上吧，我看你挺累的”。我起身。她很惊讶地看着我，不明白我为什么选中她。“谢谢你啊”她朝我微微笑，表示了谢意，然后坐下了。

我从花衬衫男子面前挤出去，站到另一侧位置前，一手拉着吊环，一手挎着包。

周围的人似乎都比我高，所以我只能看清楚面前两个坐着的人：一个是四十多岁的中年大叔，双眼皮，皮肤略黑，板寸头，看起来介于脑力劳动者和体力劳动者之间（其实我看不出是啥职业），他带着耳机，耳机连着手机，但他没有盯着手机，所以推测他应该是在听音乐，他时不时朝面前的人们微微笑，大约也是心中暗爽的类型；另一个是四十多岁的妇女，她手里没有手机，很茫然地看着大家，不知道在想什么。

列车到了七宝，我赶紧飞奔出去，终于不用看人了……

## 沿途的风景

徐俊

早晚高峰，穿梭在地铁时，想在周边熙熙攘攘，行色匆匆的人潮中停下脚步是不能的，身边的人在推着你一路小跑。

不停的奔跑，不停的加速，便是大都市人们的生活节奏。当加速再加速，奔跑再奔跑成为一种习惯，一种身不由己的疲惫中带着兴奋时，你就会忽略内心中的风景，生活中的风景，人生中的风景。

耕种多年的土地要休息才能恢复万物生长，而我们却要一直马不停蹄。马不停蹄地升学考试、马不停蹄地工作赚钱、马不停蹄地买车买房、马不停蹄地为孩子打拼、马不停蹄地督促孩子升学考试……我们就是那个陀螺，只有不断地抽打原地旋转的我们，才能站的更稳，但要一刻不得闲。

心中、生活中、人生中的各种美景必要有一颗闲散的心才能领略，甚有些“风景”更需要灵魂的缓慢行走才能细得其中的另番滋味。

换一种生活方式，换一个国度，甚至到山里种点田，这对于牵挂甚多又没有足够勇气的我们而言，听到沿途的他人“风景”只是个故事而已，因为我们要继续自己的忙碌于奔波，还能做什么呢？

我们能做的是每天早睡早起，晨跑……慢慢体味、慢慢呼吸，也许空气中没有了急匆匆的味道，也许看到的风景和往常不一样。沿途的风景，需要的是慢……